



**Знаю!  
Дію!  
Захищаю!**

## **Права неповнолітніх у трудових правовідносинах!**

Харків – 2018

Права неповнолітніх у трудових правовідносинах регулюються, Законом України «Про охорону праці», Законом України «Про охорону дитинства», Законом України «Про зайнятість населення» та Кодексом законів про працю України та іншими нормативно-правовими актами.

Неповнолітні, тобто особи, що не досягли вісімнадцяти років, у трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх, а в галузі охорони праці, робочого часу, відпусток та деяких інших умов праці користуються пільгами, встановленими законодавством.

**Вік, з якого допускається прийняття дитини на роботу, становить 16 років.**

Діти, які досягли **15-річного віку**, можуть прийматися на роботу, яка не завдаватиме шкоди їхньому здоров'ю.

Також, для виконання легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процесу навчання, у вільний від навчання час допускається прийняття на роботу осіб, що досягли **14-річного віку** за згодою одного з батьків або особи, що його замінює.

Забороняється залучення дітей до найгірших форм дитячої праці, участі у важких роботах і роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах.

Забороняється залучати працівників молодше вісімнадцяти років до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні.

Для робітників віком до вісімнадцяти років норми виробітку встановлюються виходячи з норм виробітку для дорослих робітників пропорційно скороченому робочому часу для осіб, що не досягли вісімнадцяти років.

**Тривалість робочого часу!!!**

Відповідно до статті 50 Кодексу законів про працю України нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Для працівників віком від 16 до 18 років, встановлюється робочий час тривалістю 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) - 24 години на тиждень.

**Облік працівників, які не досягли вісімнадцяти років!!!**

На кожному підприємстві, в установі, організації має вестися спеціальний облік працівників, які не досягли вісімнадцяти років, із зазначенням дати їх народження.

**Медичний огляд осіб молодше вісімнадцяти років!!!**

Усі особи молодше вісімнадцяти років приймаються на роботу лише після попереднього медичного огляду і в подальшому, до досягнення 21 року, щороку підлягають обов'язковому медичному огляду.





**Відпустки працівників віком до вісімнадцяти років!!!**

Щорічні відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років надаються у зручний для них час.

Щорічні відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років повної тривалості у перший рік роботи надаються за їх заявою до настання шестимісячного терміну безперервної роботи на даному підприємстві, в установі, організації.

Щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менше як **24** календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору.

**Обмеження звільнення працівників молодше вісімнадцяти років!!!**

Звільнення працівників молодше вісімнадцяти років з ініціативи власника або уповноваженого ним органу допускається,

крім додержання загального порядку звільнення, тільки за згодою районної (міської) служби у справах дітей.

При цьому звільнення з підстав, зазначених в пунктах 1, 2 і 6 статті 40 Кодексу законів про працю України, провадиться лише у виняткових випадках і не допускається без працевлаштування.

Пункт 1 статті 40 Кодексу законів про працю України *(зміни в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників).*

Пункт 2 статті 40 Кодексу законів про працю України *(виявлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваний роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи, а так само в разі відмови у наданні допуску до державної таємниці або скасування допуску до державної таємниці, якщо виконання покладених на нього обов'язків вимагає доступу до державної таємниці).*

Пункт 6 статті 40 Кодексу законів про працю України *(поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу).*

**Розірвання трудового договору з неповнолітнім на вимогу його батьків або інших осіб!!!**

працю, мають право вимагати розірвання трудового договору з неповнолітнім, у тому числі й строкового, коли продовження його чинності загрожує здоров'ю неповнолітнього або порушує його законні інтереси.

**Граничні норми підіймання і переміщення важких речей неповнолітніми**

вік, роки	граничні норми ваги вантажу (кг)			
	короткочасна робота		тривала робота	
	юнаки	дівчата	юнаки	дівчата
14	5	2.5	-	-
15	12	6	8.4	4.2
16	14	7	11.2	5.6
17	16	8	12.6	6.3

**Граничні норми затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України від 22.03.1996 № 59.**

